

ПРИНЯТО
педагогическим советом
от 05.04.2016 года
протокол № 3

УТВЕРЖДЕНО
и введено в действие
приказом от 05.04.2016 года
№ 56/1

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРИШКОЛЬНОМ УЧАСТКЕ И ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКЕ УЧАЩИХСЯ

1. Общие положения

- 1.1. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Хрипуновская средняя школа» имеет пришкольный участок площадью 0,15 га.
- 1.2. Основное назначение пришкольно - опытного участка направлено на:
 - воспитание качеств рачительного хозяина земли, творческого отношения к сельскохозяйственному труду;
 - вооружение элементарными экономическими знаниями;
 - знакомство с агротехническими приемами, используемыми в современном сельскохозяйственном производстве;
 - обеспечение школьной столовой сельскохозяйственной продукцией для организации и удешевления питания учащихся;
 - получение доходов от реализации излишков выращенной продукции;
 - развитие материально- технической базы школы.
- 1.3. Деятельность, связанная с пришкольно- опытным участком, регламентируется государственными программами по общеобразовательным предметам, письмом Министерства образования РФ от 15.02.91г. №6-м, Уставом школы, настоящим Положением.

2. Организация деятельности на пришкольно - опытном участке.

- 2.1. Работа на пришкольно - опытном участке осуществляется по учебно- производственному плану, принимаемому на Общем собрании трудового коллектива и утвержденному приказом директора Школы.
План включает в себя:
 - производительный труд;
 - профориентационную работу;
 - учебно- практические задания;
 - проведение различных опытов.Содержание работы отвечает требованиям программ по трудовому обучению, биологии и экономике.
- 2.2. Трудятся учащиеся на пришкольно - опытном участке за счет времени, отведенного на уроки технологии, биологии в соответствии с программой и во время летней трудовой практики.
- 2.3. Виды работ, производимых на пришкольно- опытном участке, разделены между учащимися двух ступеней образования следующим образом:
1-4 классы - уход за с\х и декоративными растениями (на закрепленных участках), опытно- практическая работа по программам природоведения и технологии. 5-9 классы - выполнение полного цикла работ.
- 2.4. Во время летней трудовой практики учащиеся обязаны отработать на пришкольно- опытном участке время, установленное данным Положением по графику, составленному заведующим пришкольно -опытным участком и утвержденному директором школы.
5-8 классы - 10 дней по 3 часа
109 класс -10 дней по 4 часа.

- 2.5. От прохождения летней трудовой практики освобождаются приказом директора школы учащиеся по состоянию здоровья на основании медицинского заключения.

3. Управление.

- 3.1. Руководит пришкольно - опытным участком заведующий, назначаемый приказом директора Школы из числа учителей биологии, технологии.
- 3.2. Руководит работой учащихся на пришкольно - опытном участке в учебное время учитель- предметник, во время летней трудовой практики - учитель, назначаемый для выполнения этих обязанностей приказом директора Школы.
- 3.3. Учитель, руководящий работой учащихся на пришкольно - опытном участке, проводит ежедневный инструктаж по ТБ и несет ответственность за безопасность жизни и здоровья учащихся во время работы.

4. Финансово- хозяйственная деятельность.

- 4.1. Школа обеспечивает пришкольно - опытный участок в пределах потребности органическими удобрениями, семенным и посадочным материалом, с\х инвентарем, укрывным материалом.
- 4.2. Школа обеспечивает закладку и хранение овощей на зимний период, а также переработку выращенной с\х продукции для организации питания учащихся.
- 4.3. Прибылью считаются денежные средства, полученные Школой от реализации выращенной продукции, за вычетом расходов на приобретение сельхозинвентаря и оборудования, семенного, посадочного и укрывного материала, удобрений и ядохимикатов, закупку тары, сахарного песка, соли и специй, оплату транспортных расходов.
- 4.4. Прибыль распределяется следующим образом:
- на развитие МТБ Школы до 60%
 - на проведение внеклассных мероприятий до 40%.
- 4.5. Финансовые операции производит директор Школы по согласованию с Советом Учреждения, с ежегодным отчетом на Общем собрании трудового коллектива.